|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ**  **ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**  **Областное государственное казенное учреждение**  **Центр занятости населения**  **города Бодайбо**  ул. К. Либкнехта, дом 59, город Бодайбо,  Иркутская область, 666904  тел.(39561)5-13-09,  факс (39561) 5-26-44  е-mail: [сzn\_bodaibo@mail.ru](mailto:сzn_bodaibo@mail.ru)   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | 24.01.2018г. | | № | | 65 | | на № | 6 | от | 09.01.2018г. | | | Председателю Думы  Муниципального образования  города Бодайбо и района  Е.Н.Бодяло |

По результатам рассмотрения Вашего запроса ОГКУ ЦЗН города Бодайбо, проведен анализ высвобождения работников в 2017 году.

В ходе проведения анализа установлено, что на 24.01.2018 года в ОГКУ ЦЗН города Бодайбо представлены сведения о высвобождении 113 работников следующих предприятий:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | ООО «Тепловодоресурс» | 3 чел. |
| 2 | АО «Витимэнерго» | 1 чел. |
| 3 | МКУК «Централизованная бухгалтерия управления культуры г.Бодайбо и района» | 2 чел. |
| 4 | ОАО «Дорожная служба Иркутской области» филиал «Бодайбинский» | 3 чел. |
| 5 | ОГКУ «Управление социальной защиты населения по Бодайбинскому району» | 1 чел. |
| 6 | Управление Федеральной службы судебных приставов по Иркутской области | 1 чел. |
| 7 | АО «Маракан» | 1 чел. |
| 8 | ПАО «Сбербанк» Иркутское отделение № 8586 | 2 чел. |
| 9 | ООО «Ленгео» | 1 чел. |
| 10 | МКДОУ детский сад №22 «Улыбка» | 1 чел. |
| 11 | Фонд социального страхования РФ | 3 чел. |
| 12 | Управление Федерального казначейства | 1 чел. |
| 13 | Территориальный отдел по Бодайбинскому лесничеству | 5 чел. |
| 14 | Управление Пенсионного фонда РФ | 15 чел. |
| 15 | Сибирское Главное управление Центрального банка РФ | 15 чел. |
| 16 | ПАО «Ростелеком» | 1 чел. |
| 17 | Филиал ФГУП «Охрана» Росгвардии по Иркутской области | 1 чел. |
| 18 | ООО «ЛенРэм» | 5 чел. |
| 19 | ОГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения г.Бодайбо и Бодайбинского района» | 22 чел. |
| 20 | АО «ЗДК Лензолото» | 2 чел. |
| 21 | АО «Севзото» | 7 чел. |
| 22 | АО «Дальняя тайга» | 12 чел. |
| 23 | ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Иркутской области» | 6 чел. |
| 24 | ООО «Полюс Строй» | 1 чел. |
| 25 | ОГБУСО «Бодайбинский –дом интернат | 1 чел |
|  |  | 113 чел |

В ЦЗН города Бодайбо за этот период обратилось 74 человек. Из которых было трудоустроено 24 человек, направлено на профессиональное обучение (повышение квалификации, переподготовка) в город Иркутск 4 человека, которые после прохождения обучения были трудоустроены.

Центром занятости были организованы и проведены выездные предувольнительные консультации на предприятия, в ходе встречи специалистцентра занятости населения проинформировали собравшихся о положении на рынке труда и основных положениях федерального закона «О занятости населения в РФ», а также о правах и гарантиях, предусмотренных законодательством при высвобождении работников.Участники встречи были ознакомлены с порядком регистрации в службе занятости населения и признания их безработными, а также с размером и сроками выплаты пособия по безработице. Кроме этого, высвобождаемые работники были проконсультированы об услугах, предоставляемых службой занятости населения, среди которых: профессиональная ориентация с целью выбора дальнейшего профессионального пути и возможности профессионального обучения; временное трудоустройство на общественные работы или в рамках программы трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Граждан предпенсионного возраста интересовал вопрос, связанный с досрочным выходом на пенсию. СпециалистЦентра занятости населения подробно рассказала об условиях, при которых возможно будет назначение такой пенсии, и ответила на другие, интересующие собравшихся вопросы.

Гражданам в возрасте от 21 до 48 лет, при обращении в ОГКУ ЦЗН за содействием в поиске подходящей работы, предоставляются услуги по подбору подходящей работы, по организации профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности, трудоустройства, социальной адаптации, психологической поддержки. После признания граждан безработными, Центр занятости предлагает пройти профессиональное обучение, при наличии требований к уровню образования.

Обратившимся гражданам в возрасте 48 лет, при соблюдении порядка оформления досрочной трудовой пенсии, планируется выдавать предложение выхода на досрочную пенсию.

Гражданам в возрасте от 50 до 76 лет, являющиеся пенсионерами по старости, при обращении, так – же предоставляются услуги по подбору подходящей работы, по организации профессиональной ориентации.

Кроме того, всем гражданам, обратившимся в Центр занятости, в соответствии со ст. 318 ТК РФ предоставляется государственная гарантия по выплате работодателем среднего месячного заработка, сохраняемого за работником в течение четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения по решению органов службы занятости населения при условии, если в месячный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

В службе занятости работникам, увольняемым из организаций в связи с сокращением численности или штата работников, или ликвидацией организации предоставляют следующие государственные услуги:

* дают информацию о положении на рынке труда;
* разъясняют права и обязанности гражданина в области занятости согласно Закону РФ «O занятости населения в Российской Федерации»;
* оказывают содействие в поиске подходящей работы;
* предоставляют услугу по организации профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности, трудоустройства.

Гражданам, уволенным из организаций в связи с их ликвидацией, сокращением численности или штата и признанным в установленном порядке безработными, но не трудоустроенными в период, в течение которого за ними по последнему месту работы сохраняется средняя заработная плата с учетом выходного пособия, назначается пособие по безработице, начиная с первого дня по истечении указанного периода.

**После признания гражданина безработным**Центр занятости предлагает курсы профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации, если:

* Гражданин не имеет профессии;
* Невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия необходимой профессиональной квалификации;
* Необходимо изменить профессию (квалификацию) в связи с отсутствием работы, отвечающей профессиональным навыкам гражданина;
* Гражданином утрачена способность к выполнению работы по прежней профессии (специальности).

ОГКУ ЦЗН города Бодайбо в 2017 году провела 2 ярмарки вакансии для граждан уволенных в связи с сокращением численности или штата работников, где они были проинформированы о положении на рынке труда, о наличии вакансий на предприятиях города, о возможности пройти профессиональное обучение или повышение квалификации,  о порядке регистрации граждан в качестве безработного, а также о работе информационного портала «Работа в России», с помощью которого каждый желающий может осуществить поиск вакансий.

Увольняемый работник вправе искать работу самостоятельно или обратиться за содействием в Центр занятости населения.

Все государственные услуги, предоставляемые Центром занятости, оказываются бесплатно

ВЗД директора Ю.В.Архокова