Приложение

к решению Думы г. Бодайбо и района

от «19» июня 2017 года № 17-па

ПОЛОЖЕНИЕ

о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Бодайбинском районе, приравненном к районам Крайнего Севера, и работающих в муниципальных учреждениях, финансируемых из бюджета муниципального образования

г. Бодайбо и района

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Бодайбинском районе, приравненном к районам Крайнего Севера, и работающих в муниципальных учреждениях, финансируемых из бюджета муниципального образования г. Бодайбо и района (далее - Положение), разработано в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Иркутской области, муниципальными правовыми актами муниципального образования г. Бодайбо и района и устанавливает гарантии и компенсации для лиц, проживающих в Бодайбинском районе и работающих в муниципальных учреждениях, финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования г. Бодайбо и района.

1.2. Гарантии и компенсации, предоставляемые в соответствии с настоящим Положением, являются расходными обязательствами муниципального образования г. Бодайбо и района.

1.3. В целях настоящего Положения применяются следующие термины и понятия:

* муниципальные учреждения - учреждения, финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования г. Бодайбо и района, включая органы местного самоуправления муниципального образования г. Бодайбо и района;
* работники – лица, проживающие в Бодайбинском районе и заключившие трудовые договоры с муниципальными учреждениями.

1. ПЕРЕЧЕНЬ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ

Работникам муниципальных учреждений в порядке, установленном настоящим Положением, устанавливаются следующие гарантии и компенсации:

* районный коэффициент к заработной плате;
* процентная надбавка к заработной плате;
* компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно;
* гарантии и компенсации, связанные с переездом из других регионов Российской Федерации, в связи с заключением трудового договора о работе в муниципальном учреждении;
* компенсация расходов, связанных с переездом к новому месту жительства в другую местность в связи с прекращением трудового договора;
* гарантии медицинского обеспечения.

1. РАЙОННЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Работникам муниципальных учреждений при исчислении заработной платы выплачивается районный коэффициент в размере 1,7.

1. ПРОЦЕНТНАЯ НАДБАВКА К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

4.1. Работникам муниципальных учреждений выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.2. Процентная надбавка к заработной плате без учета районного коэффициента устанавливается в следующих размерах:

- по истечении первого года работы - 10%, за каждый последующий год работы - увеличение на 10% по достижении 50%;

- лицам в возрасте до 30 лет (молодежи), прожившей не менее одного года в Бодайбинском районе и вступающим в трудовые отношения: 10% за каждые шесть месяцев работы по достижении 50%.

5. КОМПЕНСАЦИЯ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ СТОИМОСТИ ПРОЕЗДА И ПРОВОЗА БАГАЖА К МЕСТУ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОТПУСКА И ОБРАТНО

5.1. Лица, работающие в муниципальных учреждениях, имеют право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя (учреждения, финансируемого из бюджета муниципального образования г. Бодайбо и района) стоимости проезда в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным, а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данном учреждении, т.е. по истечении 6 месяцев его непрерывной работы у данного работодателя.

Назначение и выплата компенсации осуществляются работодателем при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе ежегодного оплачиваемого отпуска с последующим увольнением, а также в случаях предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска и присоединения к нему дополнительного отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по беременности и родам.

5.2. Муниципальные учреждения оплачивают также стоимость проезда и провоза багажа к месту использования отпуска работника и обратно неработающим членам его семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям (в том числе усыновленным), а также совершеннолетним детям, не достигшим возраста 24 лет, при одновременном соблюдении следующих условий: не вступившим в брак; находящимся на полном содержании работника; обучающимся по дневной (очной) форме по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность (в том числе находящихся за пределами районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей), являющимися аспирантами, ординаторами, интернами, студентами до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 24 лет) независимо от времени использования отпуска работника.

Оплата стоимости проезда и провоза багажа членам семьи работника производится при условии их выезда к месту использования отпуска работника (в один населенный пункт по существующему административно-территориальному делению) и возвращения как вместе с работником, так и отдельно от него.

5.3. Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи личным транспортом к месту использования отпуска и обратно производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем.

5.4. Право на компенсацию расходов за первый и второй годы работы возникает у работника учреждения одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы.

В дальнейшем у работника учреждения возникает право на компенсацию расходов за третий и четвертый годы непрерывной работы в указанном учреждении - начиная с третьего года работы, за пятый и шестой годы - начиная с пятого года работы и т.д.

Право на оплату стоимости проезда и провоза багажа у членов семьи работника организации возникает одновременно с возникновением такого права у работника организации**.**

Выплаты, предусмотренные настоящим разделом, являются целевыми и не суммируются в случае, когда работник и члены его семьи своевременно не воспользовались правом на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.

В случае если работник не использовал свое право на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно за первых два рабочих года, то он имеет право на компенсацию расходов за третий и четвертый годы непрерывной работы начиная с третьего года работы.

Работник, имеющий право на компенсацию расходов в текущем году, может его использовать до конца календарного года в соответствии с утвержденным графиком отпусков.

5.5. Расходы, подлежащие компенсации, включают в себя:

5.5.1. Оплату стоимости проезда от места жительства, места пребывания (для детей, обучающихся по дневной (очной) форме по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность за пределами Бодайбинского района) к месту использования отпуска работника учреждения и обратно к месту постоянного жительства, месту пребывания - в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, предоставление в поездах постельных принадлежностей), но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорого фирменного поезда;

водным транспортом - в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы;

воздушным транспортом - в салоне экономического класса;

автомобильным транспортом - в автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси), при его отсутствии - в автобусах с мягкими откидными сиденьями.

5.5.2. Оплату стоимости проезда автомобильным транспортом общего пользования (кроме такси) к железнодорожной станции, пристани, аэропорту и автовокзалу при наличии документов (билетов), подтверждающих расходы.

5.5.3. Оплату стоимости провоза сверхнормативного багажа весом не более 30 килограммов на работника и 30 килограммов на каждого члена семьи независимо от норм бесплатного провоза багажа, установленных перевозчиком, на тот вид транспорта, которым следует работник и члены его семьи, в размере документально подтвержденных расходов.

Нормой бесплатного провоза багажа является определенное транспортной организацией в зависимости от типа транспортного средства количество багажа пассажира, разрешенное к провозу без дополнительной платы.

За провоз багажа, превышающего норму бесплатного провоза по массе и количеству, взимается плата по тарифу, установленному перевозчиком. Оплата перевозки такого багажа оформляется квитанцией для оплаты сверхнормативного багажа или ордером разных сборов. Расходы на провоз багажа сверх установленной перевозчиком нормы бесплатного провоза багажа подлежит оплате, но не более 30 килограммов на работника и 30 килограммов на каждого члена семьи.

5.6. В случае использования работником муниципального учреждения отпуска за пределами Российской Федерации, в том числе по туристической путевке, производится компенсация расходов по проезду железнодорожным, воздушным, морским, речным, автомобильным транспортом до ближайших к месту пересечения границы Российской Федерации железнодорожной станции, аэропорта, морского (речного) порта, автостанции.

5.7. При соединении ежегодного оплачиваемого отпуска и дополнительного отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по беременности и родам, выезд работника к месту использования отпуска и возвращение обратно могут приходиться на период дополнительного отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по беременности и родам, а также на выходные дни, ближайшие к отпуску, нерабочее время (в период ежедневного отдыха) в день, непосредственно предшествующий отпуску или выходным дням перед отпуском.

5.8. [Условия и порядок](consultantplus://offline/ref=37BA05CE15DE92D534B2482409971E88B6726ECE36811379A7D2D2BF50B8FCF50C104D80A4049F48ZCN9G) компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, проживающих в Бодайбинском районе и работающих в муниципальных учреждениях, находящихся в ведении муниципального образования города Бодайбо и района, устанавливаются Администрацией муниципального образования г. Бодайбо и района.

6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, СВЯЗАННЫЕ С ПЕРЕЕЗДОМ ИЗ ДРУГИХ РЕГИОНОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, В СВЯЗИ С ЗАКЛЮЧЕНИЕМ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА О РАБОТЕ В МУНИЦИПАЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ

6.1. Лицу, заключившему трудовой договор о работе в муниципальном учреждении и прибывшему в соответствии с этим договором к месту работы из других регионов Российской Федерации за счет средств соответствующего муниципального учреждения предоставляются следующие гарантии и компенсации:

* + 1. единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;
    2. оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом;
    3. оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

6.2. Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа членов семьи сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора.

6.3.Работник муниципального учреждения обязан полностью вернуть выплаченные ему в связи с переездом средства в следующих случаях:

6.3.1. если он не приступил к работе в установленный срок без уважительной причины;

6.3.2. если он до окончания срока работы, определенного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока - до истечения одного года работы уволился по собственному желанию без уважительной причины или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора.

6.4. Условия и [порядок](consultantplus://offline/ref=0217476535676E74D50F35B700FF0EDE83CCFF1F2B44F83C67BF4C4AE96CEBC027962AE8D2E715B2VA77H) компенсации расходов, связанных с переездом, лицам, заключившим трудовые договоры о работе в муниципальных учреждениях, устанавливаются Администрацией муниципального образования г. Бодайбо и района.

1. КОМПЕНСАЦИЯ РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С ПЕРЕЕЗДОМ

К НОВОМУ МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ

В СВЯЗИ С РАСТОРЖЕНИЕМ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

7.1. Работнику муниципального учреждения и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с прекращением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплачивается стоимость проезда по фактическим расходам и стоимость провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом.

7.2. Условия и [порядок](consultantplus://offline/ref=0217476535676E74D50F35B700FF0EDE83CCFF1F2B44F83C67BF4C4AE96CEBC027962AE8D2E715B2VA77H) компенсации расходов, связанных с переездом к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора, работнику муниципального учреждения и членам его семьи, устанавливаются Администрацией муниципального образования г. Бодайбо и района.

8. ГАРАНТИИ МЕДИЦИНСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Для работников муниципальных учреждений коллективным договором может предусматриваться оплата за счет средств работодателя стоимости проезда в пределах территории Иркутской области для медицинских консультаций или лечения при наличии соответствующего медицинского заключения, выданного в [порядке](consultantplus://offline/ref=EE13ABAA28E76967412AC1F83CCE03746E9148C3A0AB7051BF718BB7F5796F54445132079D25A5D9nBs6I), установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если соответствующие консультации или лечение не могут быть предоставлены по месту проживания.

9.ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Гарантии и компенсации, устанавливаемые настоящим Положением, предоставляются работникам только по основному месту работы.

9.2. Финансирование расходов на реализацию установленных настоящим Положением гарантий и компенсаций осуществляется в порядке, установленном бюджетным законодательством за счет средств бюджета муниципального образования г. Бодайбо и района.

9.3. Условия и порядок компенсации расходов на предоставление гарантий и компенсаций, установленных настоящим Положением для работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования г. Бодайбо и района, устанавливаются Администрацией муниципального образования г. Бодайбо и района.