**ИНФОРМАЦИЯ**

о деятельности администрации г. Бодайбо и района по решению проблемы обеспечения организаций и учреждений Бодайбинского района квалифицированными кадрами

В администрацию г. Бодайбо и района поступило обращение главного врача ОГБУЗ «Центральная районная больница г. Бодайбо» И.В. Никулина о необходимости разработки и принятии муниципальной программы для реализации мероприятий по привлечению специализированных медицинских кадров в Бодайбинский район, предусмотрев при этом выделение средств местного бюджета на ее реализацию, в том числе на:

- единовременные денежные выплаты («подъемные») врачам и среднему медицинскому персоналу, прибывшему на работу в район;

- обеспечение жильем медицинских работников;

- доплаты к заработной плате молодым специалистам (до 30 лет);

- оплату стипендий выпускникам школ Бодайбинского района, поступившим в медицинские ВУЗы, оплату за обучение в интернатуре, ординатуре и прочие.

Администрация г. Бодайбо и района обратилась в министерство здравоохранения Иркутской области и к Председателю комитета по здравоохранения и социальной защите Законодательного Собрания Иркутской области с письмом, о том, что Законом Иркутской области от 05.03.2010 г. № 4-оз «Об отдельных вопросах здравоохранения в Иркутской области» определен комплекс мер, относящихся к созданию муниципальными районами условий для оказания медицинской помощи населению, в том числе и создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в медицинских организациях.

Вместе с тем, распоряжением Правительства Российской Федерации от 15.04.2013 г. № 614-р утвержден комплекс мер по обеспечению системы здравоохранения Российской Федерации медицинскими кадрами до 2018 года, которым определено, что субъекты РФ должны разработать, утвердить и реализовать программы, направленные на поэтапное устранение дефицита медицинских кадров, а также субъекты РФ ответственны за разработку дифференцированных мер социальной поддержки медицинских работков.

Изучив программы других территорий, в том числе и ведомственную программу Иркутской области «Кадровое обеспечение системы здравоохранения Иркутской области» на 2013-2015 годы и на период до 2017 года администрацией г. Бодайбо и района отмечено следующее.

Во многих регионах в областных, а не местных бюджетах (в соответствии с принятыми программами) предусмотрены существенные меры по привлечению медицинских кадров, например:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятия | Новосибирская обл. | Тульская обл. | Республика Карелия | Архангельская обл. | Иркутская обл. |
| Единовременная выплата врачам | 300 т.р. для 269 специалистов, окончивших интернатуру, ординатуру | от 300 т.р. до 500 т.р. | 100 т.р. | 100 т.р. | - |
| -«- среднему персоналу | - | - | - | 48 т.р. | - |
| Доплаты моло-дым специалис-там, заключив-шим договоры | 25% от оклада в течение 3-х лет | - | - | - | - |
| Доплаты мед. работникам, имеющим дефицитные специальности | 7,0 т.р. ежемесячно | - | - | - | - |
| Оплата обучения с последующим трудоустройством | 350 студентов в год | 40 чел. ежегодно | 60 т.р. при заключении договора до 3-х лет | - | До 80 целевых мест в ВУЗах с целью укомплектования села и северных территорий |
| Доплата к стипендии (соц. поддержка студентов мед. ВУЗов) | - | По 3 т.р. 150-350 студентов ежегодно | 5 т.р. в месс. | - | - |
| Компенсация аренды жилья | - | - | По 7 т.р., а в отдельных учреждениях до 9 т.р. в месс. | - | - |
| Предоставление субсидий для приобретения и строительства жилья мед работникам | Не менее 5% стоимости жилья | - | - | - | - |

Таким образом, что Иркутская область, на сегодняшний день, практически все обязанности по принятию вышеуказанных мер необоснованно переложила на расходы высокодефицитных местных бюджетов и в областной программе совершенно не предусмотрены меры социальной поддержки медицинских работников.

В ответ на обращение администрации г. Бодайбо и района получен ответ от заместителя министра здравоохранения Иркутской области А.С. Купцевич, что министерством прорабатывается вопрос о расширении перечня мероприятий, направленных на поэтапное устранение дефицита медицинских кадров при формировании Закона Иркутской области об областном бюджете на 2016 и на плановый период 2017 и 2018 годов.

В Бодайбинском районе сложилась тяжелая ситуация. С одной, нехватка медицинских кадров, с другой стороны, дефицитный бюджет. Положение усугубляет падение налоговых платежей в бюджет. При нестабильной цене на золото, в результате проведенного анализа плановых горных работ, золотодобывающие предприятия района проводят мероприятия по исключению убыточных и низкорентабельных объектов из золотодобычи, что приводит к снижению налоговых поступлений.

Есть территории Иркутской области, которые находятся в худшем положении. Таким территориям из областного бюджета предоставляются дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности. На сбалансированность бюджета МО г. Бодайбо и района, кроме субсидии на реализацию мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных средств, которую получают все территории, финансовую помощь МО г. Бодайбо и района из областного бюджета не получает.

Администрация не отказывается участвовать в создании благоприятных условий для развития здравоохранения. В районе в одном из первых был построен 4-х квартирный жилой дом для медиков. В настоящее время ведется строительство 16-ти квартирного жилого дома в г. Бодайбо для работников бюджетных организаций, в котором также будут выделены квартиры для медицинских работников. Это достаточно дорогостоящее для бюджета вложение.

Аналогично обстоит проблема по неукомплектованности квалифицированными кадрами учреждений образования и культуры.

В культуре в настоящее время острый дефицит квалифицированных кадров, обусловленный низким общественным престижем профессий клубных, библиотечных и музейных работников, является одной из важнейших проблем сферы культуры. Кроме того, эта проблема связана с миграционным оттоком специалистов культуры из района, увольнением специалистов и слабое пополнение из числа молодежи. Все эти факторы влияют на эффективность работы учреждений культуры.

Дополнительной причиной кадровой проблемы Управления культуры является тенденция старения кадров, а также низкий процент численности работников, имеющих специалистов или высшее образование.

В данный момент в Управлении культуры нет рычагов стимулирования для привлечения на территорию района молодых специалистов – нет возможности предоставить жилье, обеспечить «подъемными», установить достойную заработную плату.

Для повышения квалификации и переподготовки специалистов культуры имеются условия, проводится работа по привлечению молодых специалистов, но эти меры в полной мере не решают проблему кадров в целом.

Управлением культуры проводятся тематические мероприятия для выпускников школ города и района с целью привлечь их внимание к работе в учреждениях культуры, но желающих пока нет.

В образовании средняя укомплектованность педагогическими кадрами учреждений образования составляет 91,5%, из них:

- общеобразовательные школы – 93,7%;

- дошкольные учреждения – 88,8%;

- учреждения дополнительного образования – 92,0 %.

Проблема выполнения учебного плана решается за счет перегрузки педагогов и привлечения совместителей.

В целях поддержания и привлечения молодых специалистов для работы в общеобразовательных учреждениях из средств бюджета МО г. Бодайбо и района выплачивается ежемесячная доплата в размере 2,0 тыс. рублей. В соответствии с постановлением администрации Иркутской области от 27.02.2008 г. № 35-па молодым специалистам, впервые приступившим к работе по специальности в муниципальных образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), городах Иркутской области: Бодайбо, Киренск и Усть-Кут выплачивается единовременное денежное пособие в размере 25,0 тыс. руб.

Как показывает практика, размер данной выплаты не привлекает молодых педагогов к переезду. Планируется предусмотреть в бюджета МО г. Бодайбо и района увеличение единовременной выплаты до 250,0 тыс. рублей.

Министерство образования Иркутской области в 2013 году подвело итоги конкурса на оказание государственной поддержки перспективным выпускникам ВУЗов. В 2013 году молодому специалисту – учителю истории и обществоведения Кропоткинской СОШ будет в течение 5 лет выплачено денежное вознаграждение в размере 1,0 млн. рублей.

Молодым специалистам, прибывшим в район и заключившим трудовой договор, предоставляются следующие социальные гарантии:

- единовременное денежное пособие («подъемные») в размере 2-х должностных окладов (ставок) и единовременное пособие на каждого члена семьи в размере 0,5 должностного оклада (ставки);

- оплата стоимости проезда и провоза багажа работнику и членам его семьи, но не свыше 5 тонн на семью по фактическим расходам и не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом;

- оплачиваемый отпуск для обустройства на новом месте продолжительностью до 7 календарных дней;

- не менее нормы часов учебной нагрузки;

- право выбора наставника.

Специалистам, прибывшим из другой местности предоставляется благоустроенная квартира по договору социального найма или комната в благоустроенном общежитии.

С 2012 года в регионе реализуется подпрограмма «Ипотечное кредитование молодых учителей» на 2012-2015 годы – проект ипотечного кредитования с пониженной процентной ставкой, с минимальным первоначальным взносом для молодых учителей в возрасте до 35 лет. В этот проект в Бодайбинском районе вошли два педагога: учитель Артемовской СОШ и учитель Мараканской ООМШ.

За счет средств бюджета МО г. Бодайбо и района в рамках программы развития образования для педагогов г. Бодайбо и района за 4 года приобретено 13 квартир.

В целях частичного решения проблем администрацией г. Бодайбо и района разработан проект муниципальной программы «Обеспечение кадрами учреждений образования, культуры и здравоохранения» на 2015-2017 годы.

Программой планируется для привлечения специалистов в Бодайбинский район предусмотреть единовременные выплаты вновь прибывшим в район специалистам, возмещение арендной платы жилых помещений по договорам социального найма, приобретение жилых помещений в муниципальную собственность в качестве служебных помещений для специалистов.

В настоящее время проект программы проходит согласование в структурных подразделениях администрации г. Бодайбо и района.

Подготовил:

Начальник ОЭАиП

О.А. Соколова