**Информация**

**Об исполнении на территории муниципального образования г.Бодайбо и района Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части реализации мер по поэтапному повышению заработной платы работников культуры.**

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики» (Далее – Указ № 597) постановлением администрации г.Бодайбо и района от 28.05.2013 года № 317-п утвержден План мероприятий («дорожная карта») (далее – Дорожная карта), направленных на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования г.Бодайбо и района.

Дорожная карта предусматривает достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры МО г.Бодайбо и района, основным из которых является динамика (индикаторных) значений соотношений средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом № 597, и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации.

Министерством культуры и архивов Иркутской области (министр Барышников Виталий Владимирович), были выработаны **подходы к планированию и освоению бюджетных ассигнований** на оплату труда работников муниципальных учреждений культуры, среди них:

- средства местного бюджета, в форме бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенных учреждений;

- межбюджетные трансферты, направленные бюджетами других уровней на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры.

Также, министерством было рекомендовано, обеспечить направление средств местных бюджетов **на увеличение минимальных окладов, должностных окладов работников** (в рамках реализации распоряжения правительства РФ № 2190-р о разработке и установлении с 2015 г. базовых окладов по соответствующим профессиональным квалификационным группам), **а не на необоснованное увеличение размеров стимулирующих выплат** работников муниципальных учреждений культуры.

Установление соответствующих расходных обязательств в части определения размеров минимальных окладов работников, порядка определения должностных окладов прописаны в **Примерном положении о новой отраслевой системе оплаты труда** работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования г.Бодайбо и района изменения, в которое в связи с принятием Указа были внесены соответствующие дополнения, категории и виды стимулирующих и компенсационных выплат для учреждений культуры прописаны в **Отраслевом трехстороннем соглашении по учреждениям культуры г.Бодайбо и района на 2013 – 2016 годы** заключенном между администрацией г.Бодайбо и района, Управлением культуры и Бодайбинским районным профсоюзным комитетом работников культуры.

После проведения процедуры согласования Дорожных карт с Министерством культуры и архивов Иркутской области и Министерством труда и занятости Иркутской области в мае 2013 г. мы приступили к реализации Плана.

На момент начала реализации Плана средняя заработная плата работников сферы культуры (клубы, досуговые центры, библиотеки и музей) составляла 13905,1 тыс.руб., в соответствии с п.2 распоряжения Правительства Иркутской области от 12.04.2013 г. № 140 **уточненный прогноз среднемесячной заработной платы по итогам 2013 года для нашего МО** составил 20422,0 тыс. руб.(темп роста заработной платы к 2012 годом составил 50,8%). Все **данные представлены в таблице** Показатели нормативов Плана мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры **(Приложение 1 к информации).**

В 2013 году повышение заработной платы по учреждениям культуры прошло в два этапа с 01.05.2013 г. и с 01.06.2013 г. по итогам 2013 г. средняя заработная плата составила 20964,0 тыс.руб.. – показатель был достигнут.

Более 17 млн.руб. потребовалось из бюджета муниципального образования на исполнение Указа в 2013 г.. В министерство культуры и архивов Иркутской области в ассоциацию муниципальных образований Иркутской области был направлен ряд писем от Управления культуры, Финансового управления администрации МО г.Бодайбо и района с просьбой рассмотреть возможность выделения субсидии на софинансирование расходных обязательств по выплате заработной платы работникам учреждений культуры (которые выделялись учреждениям культуры находящимся в поселениях), полномочия в которых изначально, как в нашем муниципальном образовании исполняет муниципальный район, но нам было отказано. Все средства на повышение заработной платы были изысканы в бюджете муниципального образования.

Показатели 2014 года согласно уточненного прогноза доведенного до нашего МО ( средняя заработная плата по итогам 2014 г. составила 26.727,6 тыс.руб.) также были достигнуты, темп роста заработной платы к предыдущему 2013 году составил 27.5 %.

В связи с распоряжением Правительства Иркутской области от 13 марта 2015 года № 144 –рп о внесении изменений в распоряжение Правительства Иркутской области от 29 мая 2014 года №422 – рп «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников на период 2014 -2018 годы», темп роста заработной платы работникам сферы культуры попадающих под Указ в 2015 году в сравнении с 2014 годам составил лишь 8,1 %, средняя заработная плата по итогам 2015 года составит по нашему МО – 28.905,4тыс.руб., что составит 64.4 % от средней по экономике региона.

Результатом повышения заработной платы работникам сферы культуры должно стать, согласно Указу, **повышение качества и количества услуг оказываемых в сфере культуры.** Ежемесячно в Министерство культуры и архивов Иркутской области представляется отчет о достижении показателей.

**Достижения и ориентиры развития сферы культуры в рамках реализации Указа:**

**По музею** (**МКУК «Бодайбинский городской краеведческий музей им В.Ф.Верещагина»):**

- открыт сайт музея (ноябрь 2014 года);

- растет число представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов – на 10 единиц в 2014 г.;

- рост посещаемости музея составил 30 человек в сравнении с 2012 годом.

Ориентиры развития:

- сохранение и пополнение музейных фондов на 50 экземпляров в год.

**По муниципальным учреждениям клубного типа (МКУ «Культурно – досуговый центр г. Бодайбо и района)**:

- численность участников культурно – досуговых мероприятий в сравнении с 2012 годом увеличилась на 400 человек;

- численность детей до 17 лет участников культурно – досуговых формирований возросло на 84 человека в сравнении с 2013 годом;

- проведена аттестация творческих работников учреждений досугового типа (более 20 человек в 2014-2015 году), планируется в 2015 году аттестовать еще около 15 человек.

Ориентир развития:

- сохранение и развитие кадрового потенциала учреждений культуры, в рамках реализации подпрограммы «Кадровое обеспечение учреждений образования, культуры, здравоохранения муниципального образования г.Бодайбо и района на 2015 – 2017 годы», приглашение в 2015 году – руководителя духового оркестра;

- увеличение количества клубных формирований на 5%.

**По дополнительному образованию детей (МКОУ ДОД «ДМШ г.Бодайбо и района»):**

- премия мэра г.Бодайбо и района вручена в 2014 году двум талантливым детям, ежегодно до 2018 года по 2 ребенка в год;

- сохранение контингента обучающихся в музыкальных школах района в пределах 200 человек, (199 обучающихся – на 01.09.2014 г), что составляет 9,2 % охвата детей от 7 до 18 лет эстетическим образованием;

- обучение детей с 01.09.2013 г в музыкальных школах района – бесплатно.

Ориентиры развития:

- обновление музыкальных инструментов музыкальных школ поселков на 30 %, оснащение классов теоретической подготовки;

- сохранение и развитие кадрового потенциала учреждений культуры, в рамках реализации подпрограммы «Кадровое обеспечение учреждений образования, культуры, здравоохранения муниципального образования г.Бодайбо и района на 2015 – 2017 годы», приглашение на 2015 – 2016 учебный год – преподавателя (дирижера хорового коллектива).

**По библиотекам** **(МКУК «Централизованная библиотечная система г.Бодайбо и района):**

- увеличение количества наименований библиографических записей, рост составил 140 единиц в сравнении с 2012 годом;

- количество библиотек, подключенных к сети «Интернет» 8 единиц (рост в сравнении с 2012 годом составил 2 единицы – библиотеки п.Балахнинский и п.Мамакан);

- рост числа посещений библиотек на 218 человек в сравнении с 2013 годом.

Ориентиры развития:

- дальнейшее проведение компьютеризации, установка приемопередающего оборудования для подключения к сети «Интернет» всех поселковых библиотек района (до 100 %);

- увеличение числа экземпляров библиотечного фонда на 10 %;

- увеличение числа пользователей библиотек на 5 %.

В июле 2014 года в Дорожную карту были внесены изменения и дополнения в основные мероприятия, направленные на повышение эффективности сферы культуры. Дополнительно был вписан раздел 5. Перечень мероприятий, направленных на **организацию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры г.Бодайбо и района,** в рамках исполнения этого раздела проводится внутренняя оценка качества работы учреждений культуры г.Бодайбо и района, группа **независимых экспертов** формируется при министерстве культуры и архивов Иркутской области, деятельность которых начнется с 2016 года.

В рамках исполнения Указа в части повышения заработной платы работников сферы культуры, открытом остается вопрос, когда состоится доведение средней заработной платы работников культуры до 100 % в экономике региона, будет продлен срок исполнения Указа до 2020 года, либо после преодоления экономического кризиса, будут предусмотрены средства на его исполнение. Нашему муниципальному образованию, если не будут внесены изменения в Российское законодательство, эти средства придется изыскивать в своем бюджете.

Начальник Е.Н.Степанова

29.04.2015 г.